



# 医療法人米津会 SDGs宣言

当法人は、経営理念である「医人敬修」に基づき、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めていく事を宣言します。



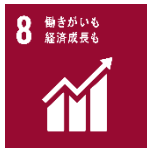
・地域包括支援センター、居宅介護支援事業所などと密に連携を取り、地域のニーズに応えられるケアシステムの構築に努めています。また、高齢者向けの福祉施設、事業所及び、在宅療養視線診療所(よねづくりニック)を展開し、医療・福祉サービスの提供を行っています。



・EPA、技能実習生制度を活用し、現在2か国(ベトナム、インドネシア)12名の方が介護士として活躍中。礼拝室を整備し、宗教などへの受け入れ体制を行っています。  
・内部研修、勉強会や事例検討会など、職員の知識・技術の向上を図る取り組みを実施しています。



・雇用条件や賃金格差などの待遇差を設けない。女性管理職率95%  
・産休等、育児休職後の勤務形態として、時短勤務を取り入れており、社内託児所の整備など、女性職員が継続就業できる環境整備を行っています。



・高齢者、障がい者、外国人など様々な人材の雇用を行っています。  
・定年退職後(62歳)、希望をされる職員は継続雇用(67歳まで)を行っています。  
・職員表彰制度など職員のやりがいを向上させる取り組みや、有給休暇とは別に法人休暇(5日間)を整備し、ワークライフバランスの充実に努めています。



・クラウドサービスやPC、タブレット端末などのICT機器を率先して導入し、業務改善や、利用者ご家族様とのコミュニケーションツールとして活用しています。  
・InstagramなどのSNSツールを通して、介護施設の様子を発信し、ご家族様への情報発信や、介護業務の魅力発信に取り組んでいます。



・他事業所を含む地域主要企業とのパートナーシップを形成し、「地域共生」を実現します。

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)とは

- ・ 貧困、気候変動、人権、性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会を作るために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。